

福島県 教育新聞

発行人 福島県教職員組合
発行所 福島市上浜町10-38 電話024-522-6141
〔定価一部 20円〕
編集・責任者 酒井和紀
e-mail: ftukyoso@poplar.ocn.ne.jp
https://www.f-t-u.or.jp
(この購読料は組合費に含まれています。)

火災共済
自然災害共済

募集中!!

教職員共済

さらに

2026人事院勧告※1

8月7日、2026年の人事院勧告が出されました。
給与に関しては以下の通りです。

※1 国家公務員の給与などについて、民間との差を調査・比較し、人事院が第三者機関として国に見直しを求める制度。この内容が県の人事委員会勧告に影響します。

- ① 月給を15,056円引上げ(官民格差3.51%)(昨年の15,014円をさらに超える!)
- ② 一時金(ボーナス)の0.05月分引上げ(こちらも昨年と同様に、期末手当及び勤勉手当に0.025月ずつ均等に配分)
- ③ 大卒・高卒初任給の両方を引上げ(+9,500円)

2021年度以降の勧告内容と21年度～26年度の通算

年 度	2021 (R 3)	2022 (R 4)	2023 (R 5)	2024 (R 6)	2025 (R 7)	2026 (R 8)	21 → 26 通算比較
月 例 給 (前年比%)	0	+0.23	+0.96	+2.76	+3.62	+3.51	※2 +11.5%
ボ ー ナ ス (支給月数)	-0.15	+0.10	+0.10	+0.10	+0.05	+0.05	+0.25月

※2 月例給の引上げ率は期間中の積算ではなく、掛け算です

今年も3%を超える賃上げ!
ひとまず安心だね!

年間支給月数4.70月!

でも、実質賃金は4年連続のマイナスになっていて、物価の上昇率に追いついていないの現状があるから、安心はできないかも…

賃上げ以外にもポイントがあるって
聞いたんだけど…

そうなんだよ! どうしても賃金のことばかり話題になるけど
それ以外の手当など、いろいろ内容が含まれているんだ。

「転居に関する手当」が新設されて、転居を伴う転勤を行った職員
に対し、距離に応じて3年間、毎月手当が出るみたいだよ!

※現在「赴任旅費」がありますが、それとは別に新設される手当
になります。

また、無給休暇の新設もポイントだね。育児や介護でも個人の事情に
配慮した柔軟な働き方を推進していく狙いがあるみたい。

※無給休職…公務の運営に支障が無い場合、年間で7日の休暇を付
与。時間単位でも取得可。ただし、無給なので注意!

改善される部分がいろいろあるんだね。
でもこれって国家公務員のお話なんだよね…

この勧告が地方公務員にも良い形で反映されるためには、これから始まる秋闘交渉で求めてい
かなければならないんだ。賃金だけでなく、働き方改革や他の休暇等の権利拡大も求めていくよ!



福島県教組 サマーセミナー

夏休みに入ってすぐの7月18日(土)、「ジェンダー平等について考えよう」という演題で、日教組中央執行委員の菊池ゆかりさんをお迎えし、3人のパネラーと共に、学校教育の中に潜むアンコンシャスバイアスや女性の無償労働の問題点について学びを深めました。後半は、県教組中央執行委員長の酒井和紀さんから給与明細書の見方を教えていただきました。多くの発言と質疑が交わされ、有意義な時間を共有することができました。



菊池さんと3人のパネラー

給与明細書を細かく見るのがなかったが、それぞれの項目が、どのような労働に対する賃金なのかを知ることができた。

ランドセルや制服は選択できるようになっているが、制服が「軍服」に由来するという歴史的な背景や男女別の整列など、立ち止まって考えることも必要。ふと気づく違和感を大切にしたい。



ジェンダーレスの教育を受けている今の子どもたちが親世代になったときには、今以上に当たり前が増えていると思う。

「これ、変じゃない？」という感覚を持ち続け、子どもたちにも気づきの場をつくっていききたいと思う。それができるのが教師の醍醐味だと思う。

給与について、今更ながら勉強になりました。若い人にも聞かせたいです。



今回のセミナー、男性もたくさん参加しました！そして、自分の給与のことは知ることは「労働者」として大切なことだと仲間と一緒に再認識できました！



酒井委員長の講演

〈日教組 第76次教育研究 福島県集会〉

2026年10月3日(土) 10:00~16:00 福島県教育会館

講演会 「本当の教育をとりもどす」 前屋 毅さん(ジャーナリスト)

午後…各分科会

〈教育を語る会〉

2026年10月4日(日) 10:00~12:00 福島県教育会館

テーマ 「子どもを真ん中においた学校の働き方改革」

※参加申込みは各支部へ 9月18日(金)まで

2026学校現場の働き方改革に関する意識調査

今回のアンケートはフルタイム勤務の方を対象にしています。
ご協力よろしくお願いします。

※回答期限 9月18日(金)まで



2026日教組 学校現場の働き方改革調査

日本教職員組合

心はひとつだ！
青年部！



福島県教職員組合 青年部主催

2026 MEAT & MEET FES

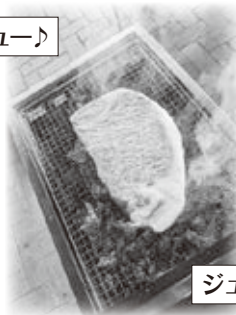
8月1日(土) 10:00~14:00

藤沼湖自然公園

コミュニケーションもとりやすく、とても良い雰囲気の中で「肉祭」を楽しめました。

普段交流することができない先生方と交流することができ、とても楽しかったです！

パークゴルフでは、自然と「ナイス！」とチームのみんなで声をかけ合っていて、それだけ全員で楽しめていたんだなと思いました！お肉も美味しかったです！



ようこそ！今日から FTU仲間

Kさん (L支部・V小学校 新採用)

FTUスタッフが行く！
Go! Go! ぶくしまオリグ



①「組合に入ろう」と思ったきっかけは？

職場の先輩に誘われたのがきっかけでした。今も楽しく仕事をする事ができています。

②今のお仕事をめざしたきっかけは？

「子どもたちに夢と希望を持たせたい」という思いが強かったからです。そして、将来の選択肢を広げさせられるよう支えたいと思ったからです。

③これから、どんな学校(職場)になってほしいと考えますか？

温かい雰囲気がある職場が続いてほしいと思いました。そして、若者が増え、活気がより一層増えていったらと思います。

着任したときから前向きに励んでいるKさんの姿に、私たちも活力を得ています。いつまでも素直な心で、V小学校を盛り上げてくださいね。(by V小学校 分会長)

臨時休校

by Monster 松



みんなのひろば

～伊達市梁川町 港屋漢方堂薬局・薬屋ノ二階～

親子三人でやっている漢方薬局さん。丁寧なカウンセリングから、その人に合った漢方のお茶をブレンドしてくれます

漢方薬はもちろん、漢方の生薬を使ったスコーンなどのお菓子もあって、より身近に感じられる漢方薬局さんです！



二階のテラスでは、金曜日限定の喫茶店も開かれています。参鶏湯やカレーなど、美味しくて、からだに優しいランチがおすすめです！

(福島伊達支部 Sさん)



みんなのひろば 原稿募集

このコーナーは、組合員のみなさまから、ほっこりしたり、感動したり、ためになったりするような素敵な情報をお待ちしております(*^_^*) 掲載された方には御礼としてクオカードをプレゼントいたします！

★メール(ftukyoso@poplar.ocn.ne.jp)や
FAX (0120-17-9312)、公式LINEで
お寄せください。

LINE公式アカウント

ぜひ友だち登録をお願いします！

@894amadj



最新の情報をお届け♪
学習会等のお問い合わせや、
日々のお悩みも気軽に
ご相談ください！

楽しかった夏休みもおわりでしたが、リフレッシュできたでしょうか？

2学期も、心身の健康に留意しながら、頑張りましょう！



休暇制度など

夏期休暇（5日）

夏季休暇の取得期間は6月1日～
10月31日までとなっています。

リフレッシュ休暇

勤続20年目の方：年度内に2日以内
永年勤続の方：表彰日の翌日から
1年以内に3日以内

教職員互助会

リフレッシュ給付

10年勤続：3万円 20年勤続：5万円
永年勤続・勤続30年以上・勤続20年以上30年未満で定年退職：8万円
勤続20年以上退職：3万円

アクアマリンふくしま利用券

指定旅館等助成

教育公務員弘済会

リフレッシュ助成

入場料（利用料）のうち
3,000円または5,000円

宿泊助成

一人当たり3,000円
（家族分合わせて年間5枚まで）