



発行人 福島県教職員組合  
発行所 福島市上浜町10-38 電話024-522-6141  
〔定価一部 20円〕  
編集・責任者 國分俊樹  
e-mail: ftukyoso@poplar.ocn.ne.jp  
http://www.f-t-u.or.jp  
(この購読料は組合費に含まれています。)

福島県が自転車  
保険加入を  
条例化  
(2022年4月)  
レスキュースリー  
個人賠償で安心!!

## 『基本的には学校以外が担うべき業務』とは？

文科省は、2021年12月「令和3年度 教育委員会における学校の働き方改革のための取組状況調査」を公表しました。



### 教職員の勤務実態の把握

時間外勤務の経年比較(2019~2021年度の4~8月)については、小・中学校ともに、2019年度より「月45時間以下」の割合が増え、若干の改善がみられたとしています。しかし、そもそも改正給特法の時間外勤務時間の上限は、どんなに働いても月45時間を超えてはならない、年360時間を超えてはならないという意味です。「月45時間まで働ける」という意味ではありません。それにもかかわらず、特に忙しいと思われる4月には、小学校で約半数、中学校では6割以上の教職員が月45時間を超えて働いているのです。

今回の調査は、7・8月(夏季休業)を含めたものであること、持ち帰り業務は含まれていないこと、休憩も実質とれていない場合が多いことを考慮すると、この数値からだけでは実態は見えてこないことはあきらかです。

### 「3分類」に係る取組状況の実態調査

下表は、2019年1月の中教審答申において、これまで学校が担ってきた業務を分類したものです。文科省は、登下校時の対応や諸徴収金業務を、基本的には学校以外が担うべき業務と分類しています。「①登下校の対応については、地方公共団体、教育委員会、保護者、スクールガード・リーダー、地域人材等が中心に対応する。③学校徴収金(給食費を含む)の徴収・管理は、教職員が関与しない方法で徴収・管理又は地方公共団体や教育委員会で徴収・管理等を行う。」などの具体的な改善策を提示しています。

今回の調査で、①登下校時の対応においては、全国の市区町村で61.1%が具体的な改善策を実施していると回答しています。交通安全週間時の朝の街頭指導、放課後のスクールバス指導等は、本来学校以外が担うべき業務にあたります。まずはこの「3分類」、その中でも「基本的には学校以外が担うべき業務」については、早急に見直しを進めていきましょう。



基本的には学校以外が担うべき業務	学校の業務だが、必ずしも教師が担う必要のない業務	教師の業務だが、負担軽減が可能な業務
①登下校に関する対応	⑤調査・統計等への回答等 (事務職員等)	⑨給食時の対応 (学級担任と栄養教諭等との連携等)
②放課後から夜間などにおける見回り、児童生徒が補導された時の対応	⑥児童生徒の休み時間における対応 (輪番、地域ボランティア等)	⑩授業準備(補助的業務へのサポートスタッフの参画等)
③学校徴収金の徴収・管理	⑦校内清掃 (輪番、地域ボランティア等)	⑪学習評価や成績処理(補助的業務へのサポートスタッフの参画等)
④地域ボランティアとの連絡調整	⑧部活動(部活動指導員等)	⑫学校行事の準備・運営 (事務職員等との連携、一部外部委託等)
※ その業務の内容に応じて、地方公共団体や教育委員会、保護者、地域学校協働活動推進員や地域ボランティア等が担うべき。	※ 部活動の設置・運営は法令上の義務ではないが、ほとんどの中学・高校で設置。多くの教師が顧問を担わざるを得ない実態。	⑬進路指導 (事務職員や外部人材との連携・協力等)
		⑭支援が必要な児童生徒・家庭への対応(専門スタッフとの連携・協力等)

# 食べるハーバリウム作りで交流学習会

## \* 栄養教職員部 & 養護教員部 \*

郡山教組会館において、1月15日(土) 午前には栄養教職員部が、同日午後には養護教員部が交流学習会を開催しました。

棚倉町の「はーぶとあろま さとみ幸房」で、ハーブとアロマの教室等を開いている元養護教員のハ幡里美さんを講師に、「食べるハーバリウム」作りを行いました。ローズマリー、ローリエ等のハーブやスパイス等を2本の小瓶に入れて、植物性オイルとビネガーをそれぞれに注げばできあがり!

ハーバリウムという観賞用のイメージですが、今回作ったものは、目で楽しむことはもちろん、調味料として使うことができます。日頃の疲れを忘れ、和気あいあいと楽しみながら制作に取り組みました。

自分の好きなアロマの香りを選ぶことで、自分のストレスの原因や精神状態などを知ることができるという体験も行いました。参加者は、自分も気づかないうちに抱え込んでいるストレスや頑張りすぎている状態などを知り、受け入れることで精神的に楽になれることを実感していました。

久しぶりの対面での開催で、お互いの情報交換をしたり、悩みを共有したりしました。1人職種の大変さを共有する場が少ない現状だけに、コロナ禍においてさらに孤立化していく危機感を持っているという意見が出されました。コロナ禍において業務量が増え、精神的にも追い詰められていくという仲間が出ないように、まずは、自分自身のストレスを和らげ、癒やしてあげることの大切さを学びました。

### こだわりの制作! 栄養教職員部のみなさん



### 真剣なまなざし! 養護教員部のみなさん



見事なハーバリウムが完成しました!  
オイルとビネガーの2種類を作り、大満足!

#こんな働き方でいいの?

変えたいね! 職場の声「これっておかしくない?」

# 出退勤時刻の記録についての疑問

職場の声が届きました!!



余計なお世話...

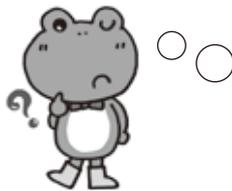
by Monster 松



「朝早く来て仕事。そして子どもたちを迎える」それから出勤チェック。そんなの当たり前じゃない?みんなそんな感じですよ。

月80時間以上超勤すると医師の面接に行かないんだよね。それは、面倒くさいから退勤押してから仕事してますよ!

先生方、そろそろ18時になりますよ~!みなさん忙しいから、私の方で退勤クリックしておきますね。



これって おかしくない?

## 問題点

- ①仕事量や時間を制限する歯止めがなくなり、働き方改革が進まない。
- ②管理職側は、正確な勤務時間が把握できないことや虚偽の報告をしたとして責任が問われることになる。
- ③仕事が優先され、健康維持やプライベートの時間が失われる。
- ④病気やけがで公務災害を申請する時に、証明できない。

福島県教員採用試験対策といえば...

# TOPPA塾!



昨年多くの方に受講いただいた、採用試験対策講座を今年も実施します!

「運動会と重なって、申し込みができなくて…」というお声をいただきましたので、今年は時期を早めて実施することとしました。詳細については、同封されているチラシをご覧ください。ぜひ、同じ分会の臨時採用の先生方にお知らせ頂ければ幸いです。県教組は今後も臨時採用の先生方の待遇改善に努めて参ります!

申込締切は...  
**4/15(金)**

