



発行人 福島県教職員組合  
発行所 福島市上浜町10-38 電話024-522-6141  
〔定価一部 20円〕  
編集・責任者 國分俊樹  
e-mail: ftukyoso@poplar.ocn.ne.jp  
http://www.f-t-u.or.jp  
(この購読料は組合費に含まれています。)

ろうきんのキャッシュカードなら  
ATMお引き出し手数料が  
**実質 0円**

ご利用手数料はいったんご負担いただく場合がありますが、即時キャッシュバックいたします。  
東北労働金庫

2021年  
人事院勧告

# 2年連続の期末手当削減

8月10日、人事院は、昨年に続き2年連続の期末手当削減(▲0.15月)という勧告を発表しました。これまでの私たちのがんばりや誇りを踏みにじるもので、到底受け入れられないものです。(昨年度削減と合わせると▲0.2月! (40代国家公務員で約4.7万円減))

『コロナ禍だから仕方ない…』と、捉えられてしまうかもしれませんが、このコロナ禍において、私たちの業務量は明らかに増加しており、多忙を極めています。その労働に対して今後出される県人事委員会勧告で「マイナス勧告」という評価が突き付けられることは断固として受け入れられません。

コロナ対策、超過勤務、過重労働…  
こんなにがんばっているのに?



## ◆2021人事院勧告の主な内容 ボーナスを引下げ(月給は維持)

- ①民間の支給割合との均衡を図るため、0.15月引下げ  
(昨年度も0.05月引き下げられています!)
- ②勤勉手当からではなく、期末手当の支給月数への反映

「マイナス勧告」  
だけじゃない!

## あまり知られていない 引き下げ内容の問題点

一時金(ボーナス)は「期末手当(対象全員に支給)」と「勤勉手当(勤務成績に応じて支給)」からなりますが、勧告でボーナス引き下げが行われる際は期末手当(全員)から下げられ、引き上げが行われる際は勤勉手当(全員ではない)が引き上げられます。つまり、仮に同じ月数を引き下げたのちに引き上げても元通りに戻るわけではなく、「下がったまま」になる人が出てしまうのです。しかも、ご存じの通り、私たち公務員の給料は「景気が悪いとすぐ下がる、好景気でもあまり上がらない」傾向にあります。

今後、県人事委員会から県職員に関する勧告が出されますが、安易な引き下げ勧告については断固反対をしなければなりません。

県教組は、県公務員共闘とともに県・人事委員会との交渉を進めていきます。  
みんなで声をあげましょう!



## 「55(ゴーゴー)リフレッシュ事業」あづま荘宿泊割引券を贈呈します!

55歳を迎えられた組合員のみなさまに割引券を郵送しました。新型コロナウイルス感染症収束後1年間有効となります。また、昨年度対象の方で利用できなかった方におかれましても、利用可能といたします。詳細については、本部までお問い合わせください。

# 私たちは、栄養教職員部です！

## ☆栄養教職員部って？

学校給食に携わっている、学校栄養職員と栄養教諭で構成されています。栄養職員の賃金は、教員と違う給料表（医療職給料表）で支給されています。なかなか、賃金の改善がされない中、組合で長年要求してきた「栄養教諭」の職が実現しました。

## ☆こんな活動をしています！

- 定期総会…前年度の活動の振り返りと今年度の方針について話し合います。
- 県教委交渉（専門部）…栄養教職員部で作成した要求書に基づいた交渉を行っています。
- 各種学習会…支部や県の主催で学習会を行っています。新型コロナウイルス感染拡大の影響で20年度はできませんでした。今年度は企画したいと考えています！

一人で悩まず、なかまと手をつないで、働きやすい職場にしていきましょう！



## ☆仲間のこえ

- ♡一人職種なので、なかなか相談できる相手がないので、県教組の栄養教職員部の集まりで悩みを共有できてとても心強いです。
- ♡食育の授業のヒントや実践例を先輩からお聞きして、とても勉強になりました。実際の授業で生かしたいです。
- ♡人間関係で悩んでいましたが、栄養教職員部から支部の役員の方に話が伝わり、分会で管理職と対応してもらいました。

## 秋闘キャラバンやります！

「秋闘キャラバン」を今年も実施します！

今年は「福島・安達・郡山・岩瀬・田村・東白・北会・耶麻・両沼・南会・いわき・双葉・相馬」の13支部をまわります。本部役員と各支部の執行委員と一緒に各分会を訪問しますので、事前に管理職と訪問日時を確認していただいたり、職場会の開催を企画して組合員さんへ声をかけたりしていただくと、大変助かります。どうぞよろしく願いいたします。

ただし、新型コロナウイルス感染拡大の状況を踏まえて、急遽中止する可能性もありますので、ご理解ご協力の程よろしく願いいたします。



## HPがリニューアル♪



県教組HPが9月より新しくなりました！HPを開くと上図のような画面になります。上の方にある（図の丸）「組合について」「県教組本棚」「報告・申請書」から資料やこれまでの教育新聞など確認できますので、ご覧ください。また、今後様々な学習会のお知らせを見たり、申し込みがHPからできるようになりますので、ぜひご活用くださいね！



# 変えたいね! 職場の声「これっておかしくない?」

## 中体連県大会役員・部活顧問についての疑問

中体連県大会が開催される地区の部活動顧問は、みんな招集されて、何かしらの役員に当てられるんだよね～。そして大会の準備、片付けまでの一切をやるんだよね…。

生徒を引率した場合は勤務の振替えがあり、部活動手当も支給されるけど…

大会役員は、休日開催でも、日当なし勤務の振替えもなし。

あっ!大会の記念Tシャツが支給されることはあるけど…ね。

職場の声が届きました!!



### 根性だけでは…

by Monster 松



### 問題点

- ※大会役員として部活動顧問は、大会運営のために休日働かされても何の保障もない。
- ※生徒引率者には、部活動手当や勤務の振替えがあるのに、大会役員には何もない。同じ大会に関わったのに差がある。
- ※大会は、基本的に教員の奉仕に頼り切って運営されている。(部活動顧問だから出なければならない。)

これに対して教育事務所・地教委交渉をしてきましたが、教育事務所：「勉強します」という回答を20年以上繰り返す。教育委員会：「中体連は直接関係ない」という方も…。



これって おかしくない?

### 「第7次福島県総合教育計画(中間整理)」に関するパブリックコメント

県教組はこれまで、第7次福島県総合教育計画の策定に対し、教職員の働き方改革の観点から運動を進めてきました。しかし、今回の中間整理には、教職員の働き方改革のための具体的な施策や校長のリーダーシップ等には触れておらず、さらに、「少人数学級」、「特別支援教育」等についても不十分なものとなっています。各支部及び教育課程編成検討推進委員会からのパブコメの取り組み(指示4号)ありがとうございました。

教育課程編成検討推進委員会が提出した意見書については、ホームページで確認できます。

また、元教育課程編成検討推進委員の長谷川道雄さんには、8月16日にオンラインで行われた県教委教育公聴会で、意見を発表していただきました。こちらの内容についても、ホームページで確認できます。

